

ABSTRAK

Sistem Evaluasi Jabatan Pada Pt Albea Rigid Packaging Surabaya

Fahmi Muhammad Az Zuhri

Evaluasi jabatan merupakan suatu prosedur yang sistematis untuk menentukan nilai relatif dari jabatan-jabatan yang ada di suatu perusahaan. Metode point factor adalah metode yang umum dipergunakan dalam perancangan sistem evaluasi jabatan. *Penelitian dilakukan pada PT.Albea Rigid Packaging Surabaya Rungkut Surabaya*

Perancangan sistem evaluasi jabatan dengan menggunakan metode point factor memerlukan beberapa tahapan, yaitu identifikasi faktor, analisis jabatan, pengujian faktor, pembobotan faktor, dan pengembangan skor.. Faktor faktor evaluasi jabatan pada PT.Albea Rigid Packaging Surabaya meliputi teknis, manajerial, interpersonal, mental, fisik, tekanan waktu, hasil kerja, aset, bawahan, lapangan

Pengembangan evaluasi jabatan pada PT.Albea Rigid Packaging Surabaya di dapatkan adanya pembagian cluster untuk memudahkan identifikasi jabatan di perusahaan , yaitu di bagi menjadi cluster 1, cluster 2, cluster 3 clusterisasi ini bertujuan untuk memudahkan dalam koordinasi di lapangan. Dan didapatkan 2 model penilaian yaitu model skala dan bobot dan *Compasable factor* untuk cluster 1 , cluster 2 dan *compasable factor* untuk cluster 3. Desain evaluasi jabatan ini dilaksanakan dengan beberapa tahap, yaitu mulai dari identifikasi faktor secara umum berikutnya penetapan faktor, pengembangan faktor, pendefinisian level, pengujian awal, pengujian faktor hingga pengembangan skor. Hasil pengujian telah bisa di terapkan dengan membreakdown ke sepuluh faktor penilaian ke dalam kriteria cluster karyawan

Kata kunci : *evaluasi jabatan, point factor, grading*